

**SPOTKANIE SUKCESYJNE**

**dla przedstawicieli polskich firm rodzinnych**

**z sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw**

**Bielsko Biała 6 maja 2015**

realizowane w ramach projektu

***„PI. Kody wartości – efektywna sukcesja w polskich firmach rodzinnych”***

*współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszy Europejskiego pod nadzorem Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości*

*w ramach Poddziałania 2.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.*

**FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Dane uczestnika warsztatów:** | | | |
| **Imię** |  | | |
| **Nazwisko** |  | | |
| **Nazwa firmy i Adres** |  | | |
| **E-mail** |  | | |
| **Telefon** |  | | |
| **Informacje dodatkowe:** | | | |
| **Oświadczam, iż firma, którą reprezentuję, jest firmą rodzinną[[1]](#footnote-1)** | |  | TAK |
|  | NIE |
| **Wielkość reprezentowanej firmy w rozumieniu Rozporządzenia Komisji Europejskiej KE 800/2008[[2]](#footnote-2)** | |  | Mikro przedsiębiorstwo |
|  | Małe przedsiębiorstwo |
|  | Średnie przedsiębiorstwo |
| **Rok założenia firmy** | |  | |
| **Rola pełniona przez uczestnika warsztatów w firmie, którą reprezentuje** | |  | Właściciel firmy rodzinnej |
|  | Potencjalny Sukcesor |
|  | Lider procesów HR w firmie rodzinnej[[3]](#footnote-3) |
|  | Pracownik firmy rodzinnej |

1. Wypełniony czytelnie formularz, prosimy przesłać e-mailem na adres [zkordus@ibrpolska.pl](mailto:zkordus@ibrpolska.pl) do dnia 30 kwietnia.

Kontakt:

Zofia Kordus

mail: zkordus@ibrpolska.pl

tel. (61) 853 20 10

Lewandowska i Partnerzy

ul. Fredry 7/1

61-809 Poznań

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w formularzu zgłoszeniowym dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Ustawą z dn. 29. sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 z późniejszymi zmianami).

Data i podpis

1. ***Firma rodzinna*** rozumiana jest w ramach niniejszego projektu jako firma o dowolnej formie organizacyjno-prawnej, którego kapitał w całości lub decydującej części znajduje się w rękach rodziny, w którym jeden lub kilku członków rodziny wywiera decydujący wpływ na kierownictwo lub sprawuje funkcję kierowniczą, z zamiarem utrzymania firmy w rękach rodziny. [↑](#footnote-ref-1)
2. W celu określenia, czy dana firma należy do sektora MŚP, można skorzystać z Kwalifikatora MŚP Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości dostępnego na stronie **http://www.parp.gov.pl/index/index/72**  [↑](#footnote-ref-2)
3. Lider procesów HR rozumiany jest w niniejszym projekcie jako osoba zajmująca się procesami HR w firmie rodzinnej lub predestynowana do wsparcia procesu sukcesji w firmie rodzinnej [↑](#footnote-ref-3)